

Política de Igualdad, Inclusión, Derechos Humanos y Diversidad

En **PRODESA Group** creemos que un entorno laboral justo, inclusivo y diverso es clave para nuestro éxito y sostenibilidad. Nos comprometemos a respetar los derechos humanos, promover la igualdad de oportunidades y garantizar un trato digno y equitativo a todas las personas, sin importar su género, raza, etnia, orientación sexual, edad, religión, discapacidad, situación socioeconómica o cualquier otra condición.

Para alcanzar estos objetivos, nos comprometemos a:

1

Igualdad de oportunidades

Garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo, formación y crecimiento profesional.

2

No discriminación

Evitar cualquier forma de discriminación o trato injusto en todos los procesos, decisiones y relaciones laborales.

3

Inclusión y diversidad

Fomentar un entorno en el que se valoren y respeten las diferencias individuales y culturales.

4

Respeto a los derechos humanos

Promover y proteger los derechos fundamentales de todas las personas dentro y fuera de la organización.

5

Participación y sensibilización

Concienciar y formar a todo el personal sobre igualdad, diversidad, inclusión y derechos humanos.

6

Cultura organizacional ética

Integrar estos principios en la toma de decisiones, los procesos internos y las relaciones con clientes, proveedores y comunidades.

Con esta política, **PRODESA Group** reafirma su compromiso de construir un entorno laboral inclusivo, justo y respetuoso, donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente y contribuir al éxito de la organización.