

Politique en matière d'égalité, d'inclusion, de droits de l'homme et de diversité

Chez **PRODESA Group**, nous sommes convaincus qu'un environnement de travail juste, inclusif et diversifié est essentiel à notre réussite et à notre pérennité. Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme, à promouvoir l'égalité des chances et à garantir un traitement digne et équitable à tous, sans distinction de sexe, de race, d'origine ethnique, d'orientation sexuelle, d'âge, de religion, de handicap, de situation socio-économique ou de toute autre condition.

Pour atteindre ces objectifs, nous nous engageons à :

1

Égalité des chances

Veiller à ce que chacun bénéficie des mêmes chances en matière de développement, de formation et d'évolution professionnelle.

2

Non-discrimination

Éviter toute forme de discrimination ou de traitement inéquitable dans l'ensemble des processus, des décisions et des relations de travail.

3

Inclusion et diversité

Favoriser un environnement dans lequel les différences individuelles et culturelles sont valorisées et respectées.

4

Respect des droits de l'homme

Promouvoir et protéger les droits fondamentaux de toutes les personnes, tant au sein de l'organisation qu'à l'extérieur.

5

Participation et sensibilisation

Sensibiliser et former l'ensemble du personnel aux questions d'égalité, de diversité, d'inclusion et de droits de l'homme.

6

Culture organisationnelle éthique

Intégrer ces principes dans la prise de décision, les processus internes et les relations avec les clients, les fournisseurs et les communautés.

Avec cette politique, le **PRODESA Group** réaffirme son engagement à créer un environnement de travail inclusif, équitable et respectueux, où chacun peut s'épanouir pleinement et contribuer à la réussite de l'organisation.